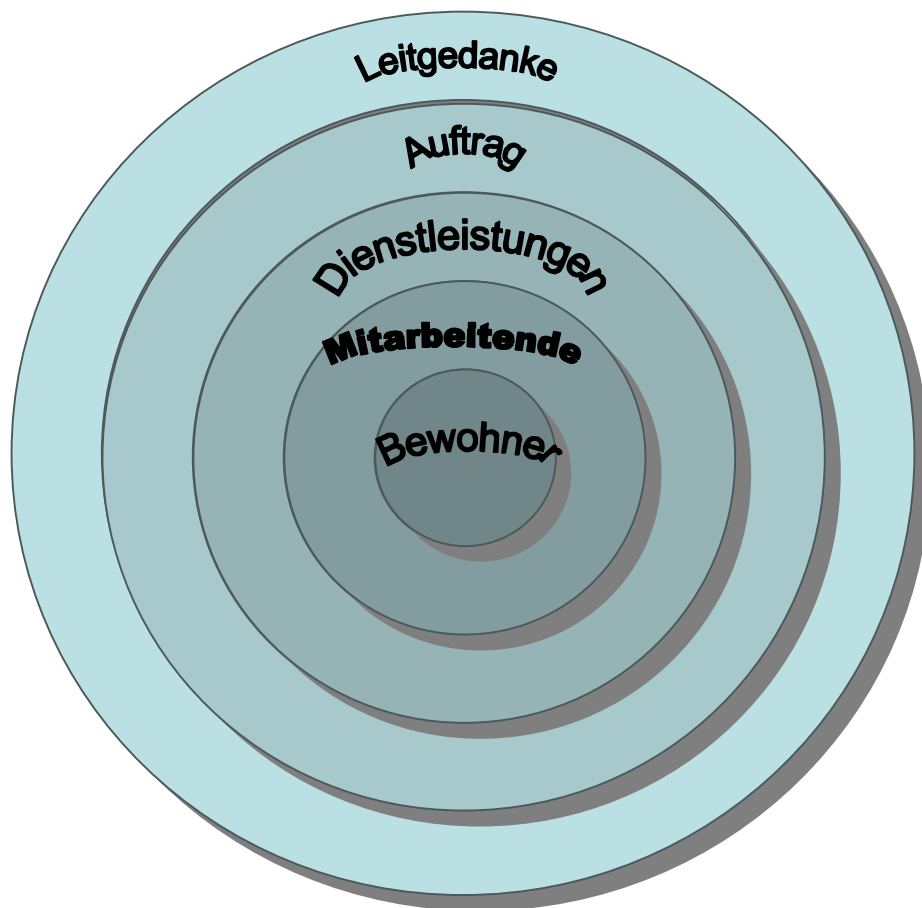


Leitbild



Leitgedanken

Wir denken und handeln nach ethischen Grundsätzen

- Wir sind uns der Einzigartigkeit jedes Menschen bewusst und leiten unser Handeln davon ab.
- Wir respektieren die Werte unserer Bewohnerinnen- und Bewohner und wahren deren Würde und Rechte.
- Wir achten und fördern ihre Autonomie.
- Wir sind uns bewusst, dass Pflege und Betreuung ohne Beziehung nicht möglich sind.
- Wir übernehmen die Verantwortung für unser Handeln.

Auftrag

- Im Seniorenwohnheim bieten wir Menschen, welche ihren Alltag nicht mehr selbständig bewältigen können, ein neues Zuhause an.
- Unsere Dienstleistungen sind unter Einbezug der Sozialversicherungen erschwinglich.
- Wir vertreten die Bedürfnisse derer, die unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen.
- Wir setzen uns für einen vertrauensfördernden Umgang mit unseren Bewohnerinnen- und Bewohnern und deren Angehörigen ein.
- Wir führen den Heimbetrieb nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen.
- Wir gehen sparsam mit den Ressourcen um und beachten ökologische Aspekte.
- Wir informieren nach innen und aussen transparent.

Dienstleistungen

Wir bieten

- Schöne, sonnige Zimmer mit TV-/Telefonanschluss zum Teil mit Dusche/WC
- Ferienaufenthalte, Tagesaufenthalte sowie Schnupperwochen
- 365 Tage Mittagsmahlzeitendienst (Hauslieferung)
- gesunde Ernährung, Schonkost sowie Diäten
- Freizeitangebote wie Spiel, Spass, Bewegung und Gedächtnistraining, Unterhaltungen und Ausflüge
- Coiffeuse und Fusspflege im Haus
- eine optimale Pflege durch gut ausgebildetes Personal
- Freie Arztwahl
- Fahrdienst mit rollstuhlgängigem Fahrzeug
- 14-täglich Andachten im Haus
- Sterbebegleitung

Mitarbeitende

- Die Anstellungsbedingungen richten sich nach dem Reglement über die Arbeits- und Besoldungsverhältnisse der Gemeinde Lutzenberg.
- Wir sind um ein Betriebsklima bemüht, in welchem Leistung, Zufriedenheit und gegenseitiger Respekt gedeihen kann.
- In der Zusammenarbeit bauen wir auf gegenseitiges Vertrauen.
- Wir stehen für ein Arbeitsklima ein, in dem Offenheit, Transparenz und gegenseitige Unterstützung möglich sind.

- An regelmässig stattfindenden Mitarbeitergesprächen werden Standortbestimmungen und Zielvereinbarungen vorgenommen.
- Monatlich stattfindende Teamsitzungen sind eines unserer Führungsinstrumente.
- Wir erwarten ein hohes Mass an Belastbarkeit, positiver Geisteshaltung, Leistungsbereitschaft und Einfühlungsvermögen.
- Wir bieten interne und externe Weiterbildung an.

Bewohnerinnen- und Bewohner

- Die Bewohnerinnen- und Bewohner stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit.
- Wir sind bestrebt, ihre Würde und Freiheit zu wahren.
- Wir respektieren ihre Persönlichkeit und nehmen Rücksicht auf ihre Gefühle.
- Wir achten auf ihr Wohlbefinden und ihre Sicherheit.
- Wir sind bestrebt, ihre geistigen und körperlichen Kräfte zu erhalten.
- Wir ermöglichen ihnen, soziale Beziehungen zu pflegen und an kulturellen Angeboten teilzunehmen.